



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Intraprendere cooperando

SETTORE e Area di Intervento:

Educazione e Promozione culturale – Sportelli informa E11

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'Unione Nazionale Cooperative Italiane si prefigge di implementare la Rete Sociale di Sostegno costituita dalle imprese cooperative quale contributo alle politiche, di lotta alle disuguaglianze per favorire le pari opportunità, ad ogni cittadino, nell'accesso ai servizi sanitari, sociali, assistenziali, formativi e all'impiego. Gli obiettivi specifici del Progetto, derivanti dall'obiettivo generale, possono essere ricondotti ad interventi di:

- **sostegno ai cittadini in condizioni di bisogno, facilitandone l'accesso ai servizi sanitari, sociali, socio-assistenziali, alla formazione, all'impiego**, attraverso una concreta campagna di informazione sugli enti pubblici e privati erogatori dei servizi medesimi;
- **implementazione della rete dell'offerta dei servizi di cui sopra**, in funzione della domanda;
- **innalzamento dei livelli di inclusione e coesione sociale** attraverso l'azione del network cooperativo;
- **raccordo con le amministrazioni locali per la diffusione delle informazioni relative alle opportunità rivolte in genere a tutti i cittadini ed in particolare ai giovani, agli immigrati e alle fasce di popolazione con maggiori problemi di inclusione**, con riferimento all'occupazione, alla formazione, all'autoimprenditorialità, alla mobilità sul territorio;
- **sviluppo del sistema di relazioni con gli enti locali e le diverse componenti le comunità di riferimento per realizzare concrete forme di inclusione sociale ed economico-occupazionale;**
- **valorizzare le risorse e il capitale umano espressi dal territorio.**

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Le attività nelle quali saranno maggiormente coinvolti i volontari saranno:

- **Incontri con il personale delle strutture coinvolto nel progetto**, al fine di condividere metodologie e strumenti di lavoro.
- **Definizione del programma operativo**, con orari, il calendario di apertura dello Sportello, i ruoli e le attività da realizzare.
- **Pubblicizzazione e promozione dello Sportello.**
- **Ricerca dei Soggetti a livello territoriale** con cui stabilire sinergie e collaborazioni ai fini dello Sportello.
- **Analisi dei Soggetti presenti sul territorio erogatori dei servizi socio-sanitari, educativi e all'impiego e piano di sviluppo dei servizi medesimi**, in funzione della domanda.

- **Gestione dello Sportello.**

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei volontari si baserà sul colloquio e sulla valutazione dei titoli posseduti dai candidati. Il punteggio massimo ottenibile è di 100:

- 50 punti – valutazione dei titoli e delle esperienze;
- 50 punti – valutazione colloquio

Gli strumenti e le tecniche utilizzati sono:

- scala di valutazione per titoli di studio ed esperienze sulla base dei curricula pervenuti
- Colloquio

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

1. **La conoscenza** misurata attraverso l'indicatore indiretto del titolo di studio;
2. **Il background** misurato attraverso l'indicatore delle esperienze maturate e attraverso la valutazione del colloquio.

I candidati, dopo il colloquio e l'analisi dei curricula, saranno collocati lungo una scala di valutazione derivante dalla sommatoria dei punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli di studio e altre conoscenze, della pregressa esperienza nel campo del volontariato e del colloquio individuale.

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. Titoli di studio e altre conoscenze: | per un massimo di 26 punti |
| 2. Pregresse esperienze nel volontariato: | per un massimo di 24 punti |
| 3. Colloquio: | per un massimo di 50 punti |

1) **Nella valutazione dei titoli di studio** verrà preso in considerazione solo il titolo più elevato

Nella valutazione delle **altre conoscenze** si seguiranno i seguenti criteri:

- a) Corso di formazione attinente al progetto (corsi, tirocini, stage, borse di studio, borse lavoro, vouchers) ;
- b) Corso di formazione non attinente al progetto (corsi, tirocini, stage, borse di studio, borse lavoro, vouchers).

fino ad un massimo di **4 esperienze di formazione.**

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Saranno dichiarati/e non idonei i/le candidati/e privi dei requisiti sopra indicati o che non si presenteranno al colloquio motivazionale per la selezione nelle date indicate.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari : 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Ai volontari, è richiesta la disponibilità a trasferimenti, spostamenti o a svolgere alcune attività previste da progetto presso altra sede, entro comunque i vincoli previsti dalla normativa, ovvero per un massimo di trenta giorni.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 20

Numero posti senza vitto e alloggio: 20

Sede/i di attuazione del progetto:

- | | | |
|---|---|---|
| 1) Federazione Regionale Unci della Sicilia | 2 | Via R. Castorina Giuffrida, snc - Catania |
| 2) Federazione Regionale Unci della Sicilia | 3 | Via G. Ventura, 5 - Palermo |
| 3) Federazione Regionale Unci della Sicilia | 4 | Viale della Regione, snc - Caltanissetta |
| 4) Unci Calabria | | Via XXV Luglio, 25 - Reggio Calabria |
| 5) Ce.i.s.co. | | Via S. Sotero, 32 - Roma |

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Acquisizione di conoscenze/competenze/abilità in materia di creazione e gestione di imprese cooperative; la certificazione è rilasciata dall'Unci Nazionale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà organizzata in moduli riservati alle diverse aree tematiche, articolati in lezioni d'aula, work shop, seminari, lavori di gruppo, esercitazioni, autoapprendimento.

Il percorso formativo è finalizzato a trasferire ai volontari le conoscenze di carattere teorico - pratico legate alle specificità dell'intervento progettuale ma anche a fornirgli una visione quanto più completa e d'insieme dell'organizzazione e delle funzioni espletate dal sistema cooperativo territoriale, per il conseguimento degli obiettivi progettuali.

Durata complessiva della formazione specifica dei volontari: 72 ore

Tempi di erogazione della formazione specifica: Entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto